

Unser Leitbild

Das Leitbild des Nachbarschaftswerk e.V. wurde 2011 gemeinsam mit Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Vorstand erarbeitet. Mit der Verabschiedung in der Mitgliederversammlung am 18. April 2012 tritt das Leitbild in Kraft.

Es ist gewachsen aus den Erfahrungen der Vergangenheit. Es ist Verpflichtung für die Gegenwart und Richtschnur auf dem Weg in die Zukunft.

Es enthält wesentliche Merkmale und Grundsätze, die für das Lernen und Arbeiten im Nachbarschaftswerk e.V. von Bedeutung sind.

Es dient als Orientierung und ist Grundlage für unser Planen und Handeln.

Die Qualität der Arbeit wird durch das Leitbild allein noch nicht verändert, sondern durch die Menschen, die es durch ihr tägliches Handeln mit Leben erfüllen.

Nicht jedes Handeln in unseren Einrichtungen entspricht bereits den Vorstellungen unseres Leitbildes. Es soll uns aber Anreiz bieten, uns weiterzuentwickeln und das Gewollte zu erreichen.

Wir sind uns bewusst, dass die Praxis viele Veränderungen erfährt.

Neue Ideen werden wir aufgreifen und das Leitbild und unsere Organisation weiterentwickeln.

NACHBARSCHAFTSWERK

HAUS WEINGARTEN
Auggener Weg 73
79114 Freiburg
Tel.: 0761 / 47 99 99-0
Fax: 0761 / 47 99 99-11
info@nachbarschaftswerk.de
www.nachbarschaftswerk.de

STADTTEILBÜRO HASLACH
Melancthonweg 9b
79115 Freiburg
Tel. 0761 / 76 79 005
Fax: 0761 / 76 79 000

QUARTIERSLADEN STÜHLINGER
Ferdinand Weiß Straße 117
79106 Freiburg
Tel. 0761 / 76 71 032
Fax: 0761 / 76 71 033

NACHBARSCHAFTSWERK

LEITBILD

WER WIR SIND
UNSERE GRUNDSÄTZE
WIE WIR ARBEITEN



NACHBARSCHAFTSWERK e.V.
Sozial-kulturelle Arbeit im Stadtteil

Wer wir sind

Das Nachbarschaftswerk e.V. ist ein überparteilicher und überkonfessioneller Träger stadtteilbezogener sozialer Dienstleistungen in Freiburg.

Wir leisten sozial-kulturelle Arbeit in Wohngebieten, sind Expertinnen und Experten für sozialräumlich orientierte Bildungsprozesse und fördern die Vernetzung und das ehrenamtliche Engagement in den Stadtteilen.

Unsere Wurzeln liegen in der Arbeit mit benachteiligten Menschen und der ethnischen Minderheit der Sinti. Die Entwicklung hin zu Interkultureller Arbeit im Gemeinwesen kennzeichnet unseren Weg.

Unsere Grundsätze und Werte

Wir stehen für eine Kultur der gegenseitigen Unterstützung, getragen von humanistischen Werten wie Solidarität, Mitmenschlichkeit, soziale Gerechtigkeit, Toleranz, Partizipation und Selbstbestimmung.

Für uns steht der Mensch in seinen sozialen Bezügen im Mittelpunkt. Jeder Mensch ist ein einzigartiges Individuum, dem wir partnerschaftlich begegnen und das mit seinen Fähigkeiten und Möglichkeiten seinen eigenen Platz und Wert in unserer Gesellschaft hat.

Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung, thematisieren gesellschaftliche Mängel und Missstände, informieren und sensibilisieren Entscheidungsträger und setzen uns mit Betroffenen für positive Veränderungen ein.

Unsere Ziele

Unser Leitziel ist die Stärkung der Ressourcen, Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten der Bewohnerinnen und Bewohner und ihres Stadtteils.

Wir setzen uns für gerechte Lebensverhältnisse und Verbesserung von Bildungschancen ein.

Wir ermöglichen und fördern die Begegnung und den Dialog zwischen den Kulturen und unterschiedlichen sozialen Gruppen.

Wir setzen uns mit den Menschen dafür ein, dass jeder Mensch sein Recht auf ein selbstbestimmtes, emanzipiertes Leben im Rahmen der gesetzlichen Grundlagen verwirklichen kann.

Wie wir arbeiten

Wir entwickeln und setzen Angebote und Programme um, die der Nachfrage und der Notwendigkeit im Bereich der Bildung, der sozialen Dienste, der Beschäftigung und der Freizeitgestaltung gerecht werden.

Wir ermöglichen den Menschen, mit denen wir arbeiten, einen guten und leichten Zugang zu unseren Angeboten.

Wir setzen uns im Rahmen unserer Organisation für Gendersensibilität ein.

Wir arbeiten innovativ und mit Engagement an neuen Ideen und zukunftsfähigen Konzepten und Projekten.

Unser Umgang miteinander

Unsere Tätigkeit basiert auf Vertrauen und Verlässlichkeit. Gegenseitige Wertschätzung und Unterstützung sind unsere Basis für einen respektvollen Umgang miteinander.

Durch einen kooperativen Führungsstil beteiligen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Entscheidungsprozessen innerhalb klarer Strukturen und Zuständigkeiten.

Eigenverantwortlichkeit, Verbindlichkeit und Loyalität sind wichtige Elemente der innerbetrieblichen Zusammenarbeit.

Unsere Qualität

Qualität ist uns wichtig. Wir verbessern unsere Leistungen in einem kontinuierlichen Entwicklungsprozess.

Berufliche Qualifikation, regelmäßige Fortbildung und die Fähigkeit zu Teamarbeit und Selbstreflexion sind notwendig und Anforderung an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um eine hohe Arbeitsqualität zu gewährleisten.

Wir schaffen Orte und Räume für eine Kultur der internen Vernetzung und des informellen Austauschs. Dadurch fördern wir Identität, Kreativität, Innovation und freudvolles Arbeiten.